



**FEDOPTO**  
COLEGIO PROFESIONAL

# Eje Temático 1: SG SST

DIPLOMADO DIRECCIÓN CIENTÍFICA  
Y GERENCIA DE LA SALUD VISUAL

# SISTEMA DE GESTION DE SST

Jenny Ontibón. Optómera, Esp SST, Mtr SIG

La información contenida en este material será presentada en el encuentro sincrónico, el cual será un espacio para profundizar el contenido y realizar las preguntas que surjan después de haber leído esta presentación.

## Objetivo

Comprender qué es y cómo se implementa el SG SST debido a que es un requisito de carácter obligatorio para todos los optómetras dueños de ópticas y/o consultorios que tengan al menos una persona trabajando para ellos, independientemente del tipo de contrato.

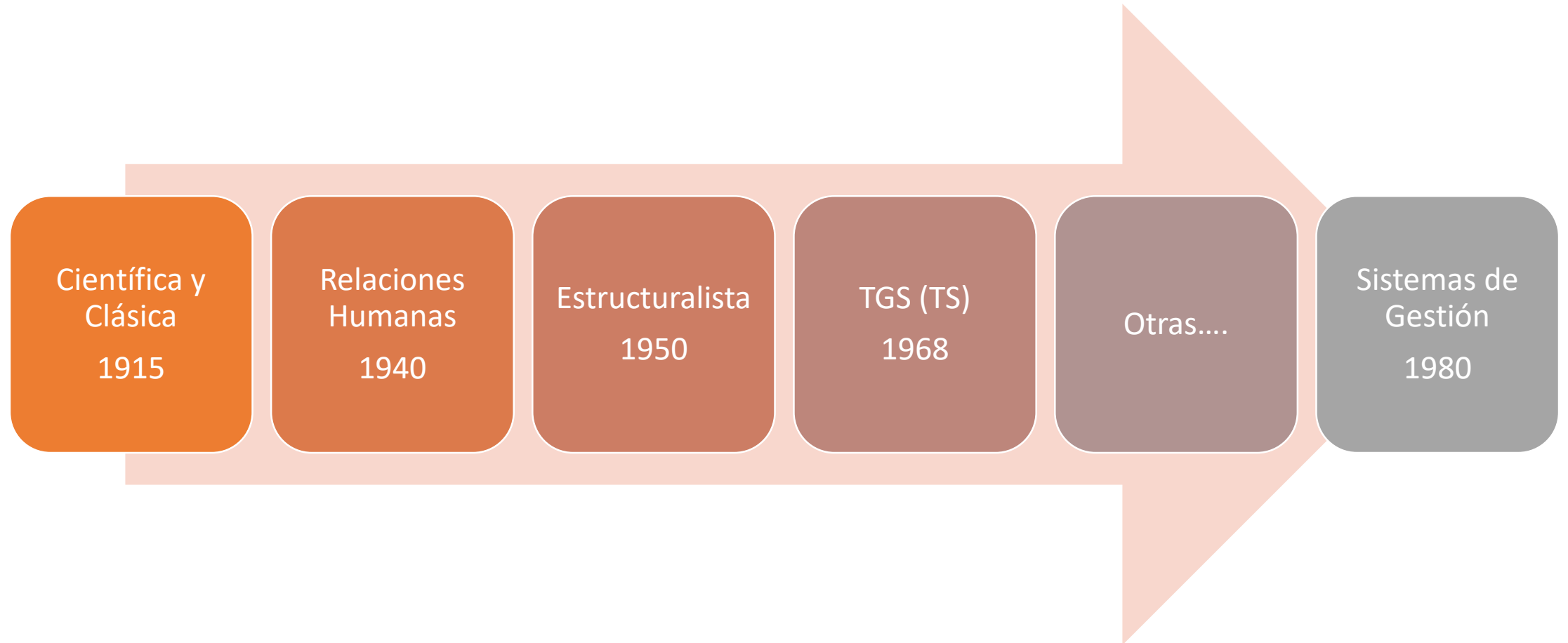
# Guía de contenido

- **Conceptualicemos:** ¿Qué son los sistemas de gestión?
- **Analicemos:** Estándares Internacionales (ISO)
- **Propongamos:** implementación de los sistemas de gestión  
Evaluación del desempeño de los SG
- **Pongamos en práctica:** Autoevaluación (auditoría)

# Sistemas De Gestión (SG)

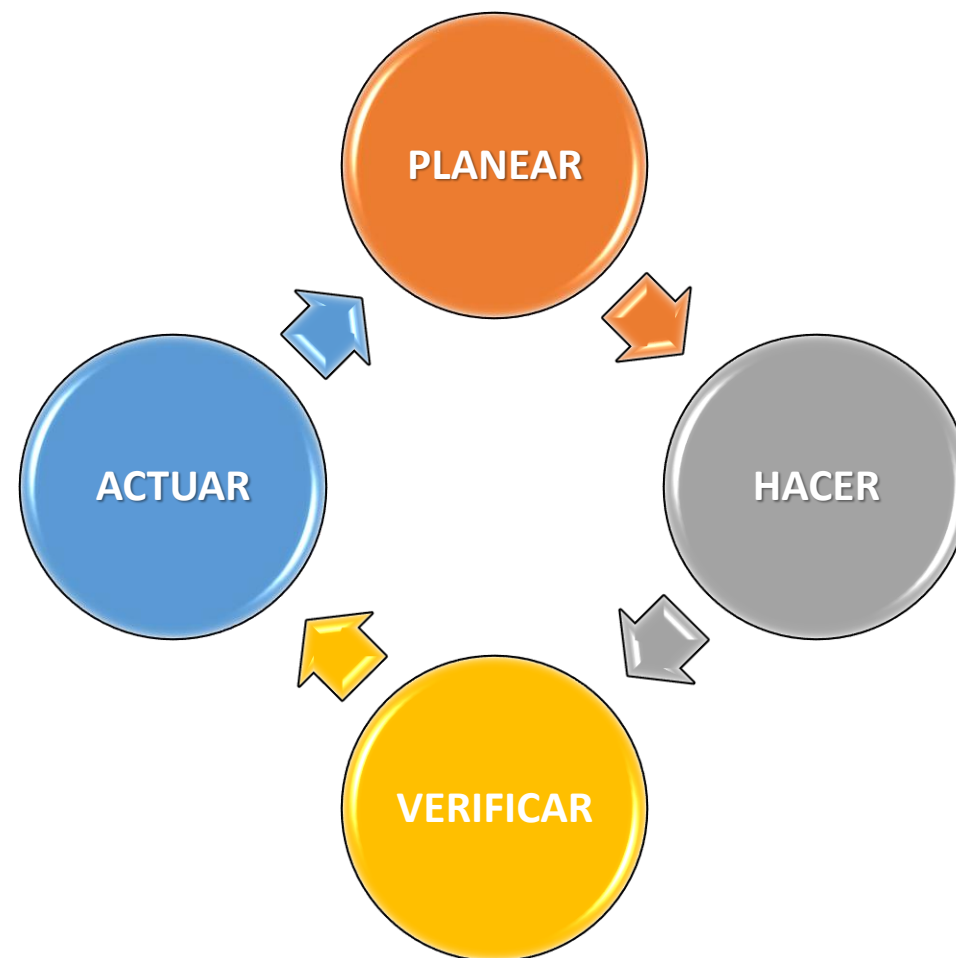
- **Qué?:** Una metodología o modelo administrativo.
- **Para qué?:** Para llevar a cabo de manera ordenada las actividades de una empresa.
- **Cómo?:** Subdividiendo cada actividad en procesos y cada proceso en subprocesos integrados.
- **Cómo empezamos?:**
  - Transformar la manera de pensar
  - Aprender a percibir el riesgo para controlarlo, evitar fallas en los procesos y lograr objetivos.
  - **Tender a la mejora continua.**

# Línea del tiempo



# Ciclo de Deming (PHVA)

- Cada ciclo que se repite debe ser mejor que el anterior.
- En el siguiente ciclo se deben incluir las mejoras sugeridas a raíz de la evaluación del ciclo anterior.





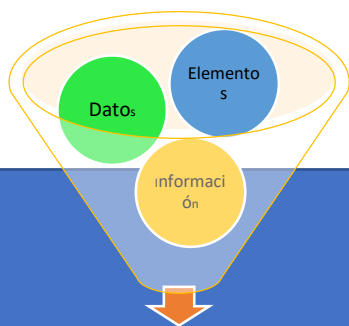
# Sistema de Gestión (SG)

Medio ambiente

Percibir el Riesgo

Aspectos ambientales

Mejora continua

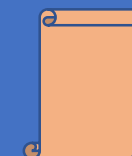
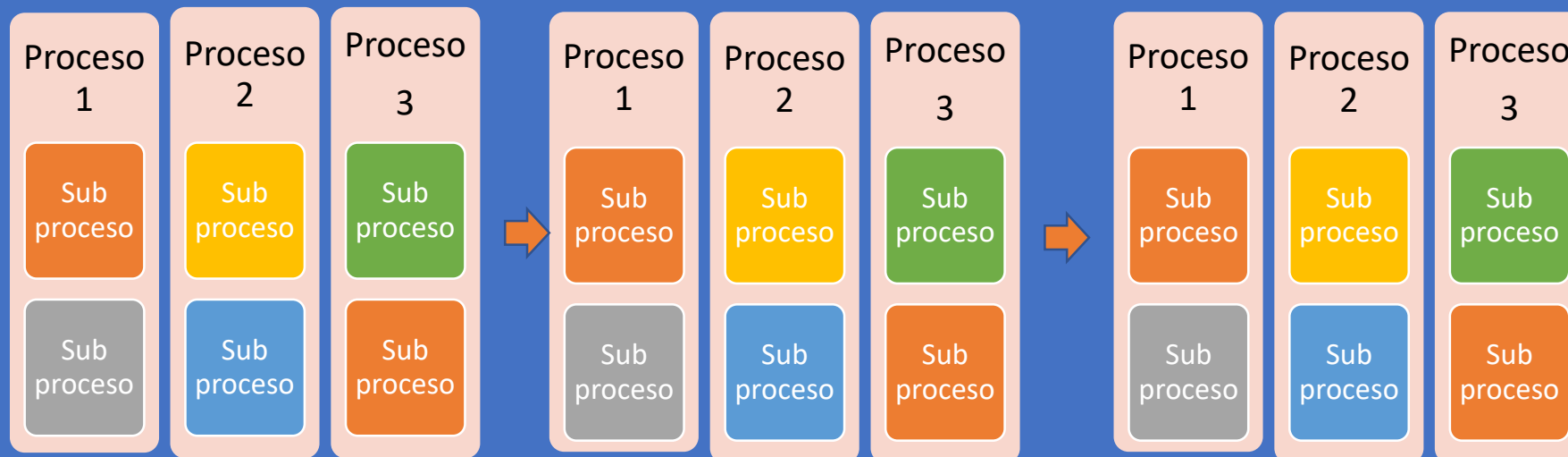


Contexto de la Organización

Actividad 1

Actividad 2

Actividad 3



No confundir:

SG SST - Norma ISO 45001

(voluntario) con

SG SST de Colombia - Dec 1443 2014

(obligatorio)

# Propósito de la gestión de la SST

Prevenir en los trabajadores y las personas que intervienen en el lugar de trabajo, accidentes y enfermedades relacionadas con el desarrollo del trabajo.

# Para qué un sistema de gestión?

- ✓ Trabajar de manera más organizada.
  - ✓ Optimizar los procesos.
  - ✓ Administrar los recursos.
  - ✓ Permitir una trazabilidad de los procesos.
  - ✓ Lograr ser más eficiente y eficaz.
- ✓ Tender a la mejora continua.



# Aspectos generales de la norma ISO 45001 - 2018

- <https://www.youtube.com/watch?v=JWjnou76O6I>

# SG SST EN COLOMBIA

# Sistema General de Riesgos Profesionales (SGRP) en Colombia

- Ley 100 de 1993
  - Modelo privado de riesgos profesionales
  - ARP
  - ARL
- SG SST - Decreto 1443 de 2014

# SG SST en Colombia - Línea del tiempo





# Decreto 1072 de 2015

- Establecía como plazo máximo para la implementación del SGSST 1 06 2015

# Resolución 1111 de 2017

- Definió los **estándares mínimos** del SG SST, es decir, cómo y cuándo implementar el SG SST en las empresas. (estándares mínimos iguales para todas las empresas).
- Dividió en etapas la implementación:
  - Auto evaluación (07 2017),
  - Plan de mejoramiento (12 2017),
  - Ejecución (01 a 12 2018),
  - Seguimiento (01 a 03 2019),
  - Vigilancia (04 2019..)



# Resolución 0312 de 2019

- Deroga la Resolución 1111 de 2017.
- Establece los **estándares mínimos** del Sistema de Gestión de SST dependiendo del **tamaño** de la empresa y del **tipo de riesgo**.

# Estándares mínimos

- **Qué son?:** Normas, requisitos y procedimientos de **obligatorio cumplimiento**.
- **Quien los debe cumplir?** empleadores y contratantes,
- **A qué se refieren?:** establecen, verifican y controlan las condiciones de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera, indispensables para llevar a cabo el SG de SST.

# A quien aplica la Resolución 0312 de 2019?

- A empleadores públicos y privados,
- A contratantes de personal con cualquier modalidad de contrato,
- A organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo,
- A agremiaciones o asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social,
- A empresas de servicios temporales,
- A estudiantes afiliados a ARL y trabajadores en misión,
- A la Policía Nacional en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las Fuerzas Militares.

# No están obligados

No están obligados a implementar los Estándares Mínimos de la Resolución, los trabajadores independientes con afiliación voluntaria a ARL.

# Capítulos de la Resolución 0312 de 2019

- **CAPÍTULO 1**

**Estándares mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores, clasificadas con riesgo i, ii ó iii**

- **CAPITULO II**

**Estándares mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo i, ii ó iii**

- **CAPÍTULO III**

**Estándares mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo i, ii, iii, iv ó v y de cincuenta (50) ó menos trabajadores con riesgo iv ó v**

- **CAPITULO IV**

**Disposiciones comunes para todas las empresas, empleadores y contratantes.**

# ¿Qué clases de riesgo existen?

El artículo 26 del Decreto 1295 de 1994 establece las siguientes clases de riesgo, las cuales se reglamentan en el artículo 2.2.4.3.5 del Decreto 1072 de 2015.

CLASE DE RIESGO	SEVERIDAD	COTIZACIÓN
I	RIESGO MÍNIMO	0.522%
II	RIESGO BAJO	1.044%
III	RIESGO MEDIO	2.436%
IV	RIESGO ALTO	4.350%
V	RIESGO MAXIMO	6.960%



# ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS, EMPLEADORES Y CONTRATANTES :

## Con 10 o menos trabajadores clasificadas con riesgo i, ii ó iii

- El diseño del SG SST, puede ser realizado por un **técnico** en SST con licencia en SST, que acredite mínimo **un año** de experiencia certificada en actividades de SST y que acredite la aprobación del curso de capacitación virtual de 50 horas.
- O profesionales en SST y **profesionales con posgrado en SST**, que cuenten con licencia vigente en SST y curso de capacitación virtual de 50 horas.

Las personas que solo cuentan con el curso virtual de cincuenta (50) horas en SST, están facultadas para administrar y ejecutar el SG SST en las empresas de diez (10) o menos trabajadores clasificadas en riesgo I, II ó III, pero no pueden diseñar dicho sistema, en concordancia con lo señalado en la [Resolución 4927 de 2016](#) del Ministerio del Trabajo.

# De 11 a 50 trabajadoras clasificadas en riesgo i, ii ó iii

- El diseño del SGSST, puede ser realizado por un **técnico** en SST con licencia en SST, que acredite mínimo **dos años** de experiencia en actividades de SST y que acredite el curso de capacitación virtual de 50 horas.
- O profesionales en SST y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia en SST y curso de capacitación virtual de 50 horas.

# Más de 50 trabajadores riesgo i, ii, iii, iv ó v y las de 50 o menos trabajadores riesgo iv ó v

- El diseño e implementación del SST por **profesionales en SST** y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en SST y curso de capacitación virtual de 50 horas.

# Certificado de Acreditación en SST

Es un reconocimiento oficial que realiza Min Trabajo a las empresas, entidades, empleadores y contratantes con **excelente** calificación en el cumplimiento de los Estándares Mínimos de SST que aportan valor agregado, ejecutan de manera permanente actividades adicionales a las establecidas en la normativa de riesgos laborales, que impactan positivamente en la salud y bienestar de los trabajadores, estudiantes y contratistas. **VOLUNTARIO.**

# Quienes deseen acreditarse en excelencia en SST deberán tener:

- 2 o más planes anuales del SG SST, con cumplimiento del 100% en los Estándares Mínimos de SST.
- Programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en SST, con más de 2 años de funcionamiento e implementación.
- Bajos indicadores en frecuencia, severidad y mortalidad de accidentes de trabajo, de prevalencia e incidencia de enfermedad laboral y ausentismo laboral por causa médica, comparados con 2 años anteriores a la presentación de la solicitud de acreditación.
- Programas, planes y proyectos que aporten valor adicional al cumplimiento normativo, ejecutados permanentemente y en periodos superiores a 2 años.
- Visita de verificación realizada por personal con licencia en SST y certificado del curso de 50 horas en SST, designado por Min Trabajo o visita de la ARL.

# INDICE DE LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

- <https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019/>



# ACTIVIDAD PARA ENTRENAR LA MENTE EN LOS SISTEMAS DE GESTION

# ACTIVIDAD 1: EVALUACIÓN INICIAL

- [https://www.youtube.com/results?search\\_query=la+pulla+rappi](https://www.youtube.com/results?search_query=la+pulla+rappi)
- Efectúe la evaluación inicial (análisis de las condiciones actuales de la empresa en cuanto a SST).
- En su empresa, efectúe el análisis de las condiciones actuales en el plano de la SST

# ACTIVIDAD 2: PLANEAR, HACER

- [https://www.youtube.com/results?search\\_query=la+pulla+rappi](https://www.youtube.com/results?search_query=la+pulla+rappi)
- Proponga la fase de “planeación” del SG SST para la empresa Rappi
- Proponga la fase de “planeación” del SG SST para su empresa.
- Establezca cómo sería la fase del “hacer” del SG SST de la empresa Rappi.
- Establezca cómo sería la fase del “hacer” del SG SST de su empresa.

# ACTIVIDAD 3: VERIFICAR, ACTUAR

(Esta actividad es conveniente para desarrollar en el módulo de auditoría)

- Realice una auditoría de verificación del SG SST de su empresa.
- Implemente los cambios del SG SST necesarios en su empresa.

## Referencias

- **Aspectos generales de la norma ISO 45001 - 2018**
  - <https://www.youtube.com/watch?v=JWjnou76O6I>
- **Decreto 1443 2014**
  - <https://safetya.co/normatividad/decreto-1443-de-2014/>
- **Decreto 1072 2015 libro 2, parte 2, titulo 4, capítulo 6**
  - <https://www.studocu.com/co/document/universidad-del-cauca/derecho-civil/decreto-1072/37916112>
- **Indice Resolución 0312 de 2019** establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST y deroga la Resolución 1111 de 2017.
  - <https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019>

# PREGUNTAS

# Diapositiva de cierre

A large, light blue stylized eye graphic with concentric circles for the iris and pupil, serving as a background for the text.

PREGUNTAS

A blue rounded rectangular logo containing the text 'FEDOPTO' in large white bold letters and 'COLEGIO PROFESIONAL' in smaller white bold letters below it.

**FEDOPTO**  
COLEGIO PROFESIONAL

[www.fedopto.org](http://www.fedopto.org)